ABI Product logo

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДАЮ  Директор по ИКТ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Балабанов |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. |
| Заказчик |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. |

**2.2.2. План обучения проектной команды**

Проект: <<Код и название проекта>>

Версия 1.0

г. Владимир, 2016

**Лист учета изменений и утверждений**

**История изменений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Дата** | **Автор** | **Версия** | **Изменения** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**История утверждений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ФИО** | **Утвержденная версия** | **Должность** | **Дата** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Оглавление

[2 План проведения обучения 4](#_Toc462130799)

[3 Фаза 2. Концептуальное проектирование 4](#_Toc462130800)

[3.1 Виды обучения 4](#_Toc462130801)

[3.2 Цель обучения 4](#_Toc462130802)

[3.3 Содержимое обучения и формат проведения 4](#_Toc462130803)

[3.4 Список групп обучения 4](#_Toc462130804)

[3.5 Участники обучения по группам 5](#_Toc462130805)

[3.6 Процедура тестирования 5](#_Toc462130806)

[3.7 Процедура аттестации 5](#_Toc462130807)

# План проведения обучения

1. Формирование программы обучения
2. Формирование списка обучаемых на основании документа «2.2.1.1. Отчет по анализу в потребности в обучении» и программы обучения
3. В случае отсутствия тренера: проведение тендера на выбор Исполнителя совместно с руководителем Корпоративного университета
4. Проведение обучения
5. Проведение контроля полученных знаний. В проектах ключевых для компании контроль качества осуществляется сторонней компанией.

# Фаза 2. Концептуальное проектирование

## Виды обучения

На фазе «Подготовка» проводится 1 вид обучения: 2.2.3 Проведение обучения проектной команды решения без доработок (2 уровень погружения в систему).

## Цель обучения

Познакомить владельцев, менеджеров автоматизируемых бизнес-процессов и ключевых пользователей с выбранной информационной системой, и бизнес-процессами, реализованными в стандартной конфигурации до 6 уровня. По результатам данного обучения команда проекта должна быть готова:

1. Выбрать наиболее подходящий для компании вариант реализации бизнес-процессов в системе.
2. Ответить на вопросы консультантов для настройки выбранных вариантов настройки системы (например, настройки закрытия периода, расчета себестоимости и т.д.).
3. Определить, сформулировать и доказать потребность в доработках системы.

## Содержимое обучения и формат проведения

В данном разделе описывается содержимое обучения, формат проведения и если есть, то программа обучения с указанием групп обучения.

Формат обучения: обучение проводится в формате семинара.

## Список групп обучения

В данном разделе описывается список тренингов в формате семинаров.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа обучения | Дата обучения | Тренер | Ссылка на материалы |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Участники обучения по группам

В данном разделе описывается требования к группам обучения и список обучаемых.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа обучения | Цель присутствия на обучении | Департамент | Должность | Ф.И.О. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Процедура тестирования

Требования к проверке знаний: По результатам данного обучения команда проекта должна знать автоматизируемые бизнес-процессы, реализованные в стандартной конфигурации до уровня 6.

## Процедура аттестации

Требования к проверке знаний: По результатам данного обучения команда проекта должна знать автоматизируемые бизнес-процессы, реализованные в стандартной конфигурации до уровня 6.